

# Personalepolitisk retningslinje om tjenestefrihed ved særlige begivenheder

## Formål

Formålet med denne personalepolitiske retningslinje er at give mulighed for at holde fri med løn ved udvalgte særlige begivenheder.

## Dækningsområde og afgrænsning

Den personalepolitiske retningslinje gælder for alle ansatte i UCN.

Der gælder en række love, cirkulærer og overenskomster, der giver ansatte ret til tjenestefrihed med løn. Denne retningslinje fastlægger ved siden heraf en række særlige begivenheder, hvor der i UCN er givet mulighed for at holde fri med løn.

## Mærkedage

Ansatte kan holde fri på følgende mærkedage:

- På dagen for egen vielse eller indgåelse af registreret partnerskab
- På dagen for eget barns vielse eller indgåelse af registreret partnerskab
- På egen sølv- eller guldbryllupsdag
- På dagen for egen runde fødselsdag

Der ydes ingen kompensation, hvis en mærkedag falder uden for den ansattes normale arbejdstid eller på arbejdsfrie dage.

## Andre særlige begivenheder

Ved dødsfald i den nærmeste familie kan den ansattes leder give fri i rimeligt og fornødent omfang.

Indtræffer særlige begivenheder i øvrigt, kan den ansatte bevilliges fri efter nærmere aftale med sin leder herom.