



Personalepolitisk retningslinje om emeriti i UCN

Godkendt af HSU til ikrafttrædelse den 1. august 2021

Indledning

Denne personalepolitiske retningslinje fastlægger rammerne for emeriti i UCN.

Docent/Lektor emeritus/emerita¹ er en titel, der kan tildeles en videnskabelig medarbejder ved dennes fratrædelse for at overgå til pensionering sådan, at den pensionerede medarbejder herefter kan titulere sig fx "Lektor emeritus eller Docent emerita".

Etablering af en emeritus-/emeritaordning forudsætter, at UCN og den pensionerede medarbejder har en gensidig interesse i at bevare tilknytningen i en periode efter fratrædelsen. Det vil som udgangspunkt forudsætte, at medarbejderen har været tilknyttet et af UCN's forskningsmiljøer eller på anden måde har været aktiv inden for forskning og udvikling. En ordning indgås som en individuel aftale, og det er en ledelsesmæssig beslutning, om den pensionerede medarbejder kan tilknyttes som emeritus/emerita.

Det overordnede formål, med at lave en emeritus-/emeritaordning, er at holde en god kontakt mellem emeritus/emerita og UCN til gensidig glæde og gavn samt at give UCN mulighed for fortsat at trække på emeritus-/emeritaens faglige viden og kapacitet. Det forventes således, at en emeritus/emerita forsat vil bidrage til UCN's virke som forsknings- eller udviklingsaktiv.

Formål

Formålet med denne personalepolitiske retningslinje er at fastlægge en institutionel ramme for etablering af emeritus-/emeritaordninger.

Dækningsområde og afgrænsning

Den personalepolitiske retningslinje gælder for docenter og lektorer, der fratræder deres stilling hos UCN i forbindelse med pensionering.

Retningslinjen giver ikke en pensioneret docent/lektor krav på en emeritus-/emeritaordning, men fastlægger alene rammerne for etableringen af en mulig ordning.

Rammer for emeriti

En emeritus/emerita er ikke ansat ved UCN, og der er ingen lønudgifter forbundet med titlen².

Titlen som Docent/Lektor emeritus/emerita kan tildeles for en periode på op til 2 år med mulighed for forlængelse.

Aftale om emeritus-/emeritaordning indgås mellem den pensionerede medarbejder og dennes personaleleder på fratrædelsestidspunktet.

Aftalen skal forholde sig til, hvordan emeritus/emerita i aftaleperioden skal bidrage til UCN's virke herunder, om vedkommende forsat skal være forsknings- eller udviklingsaktiv, holde oplæg internt/eksternt, understøtte et forskningsmiljø eller lignende.

¹ Emeritus anvendes i forhold til mandlige medarbejdere, og Emerita anvendes i forhold til kvindelige medarbejdere

² Emeritus/emerita er heller ikke omfattet af statens tjenesterejseaftale

Emeritus/emerita vil som udgangspunkt fortsat have adgang til at benytte UCN's faciliteter (fx kontorplads, andre lokaliteter, PC og IT-systemer, printere mm.³).

En emeritus/emerita er underlagt samme krav til decorum og god adfærd i det offentlige som ansatte ved UCN. Emeritus/emerita er omfattet af UCN's arbejdsskedeforsikring.

Da der ikke er tale om et ansættelsesforhold, kan en aftale om emeritus-/emeritaordning principielt ophæves af begge parter med dags varsel.

Tilknytning som emeritus/emerita forhindrer ikke, at der på sædvanligt gældende vilkår kan indgås en særskilt aftale om ansættelse som fx timelærer med den pågældende.

³ Der er ikke mulighed for at få en såkaldt "fri telefon"