

Dokumentdato: 21. juni 2019

Dokumentansvarlig: TJO

---

## Kommissorium for Personalepolitisk udvalg under HSU

### 1. Baggrund

Der er behov for en mere strategisk retning i arbejdet med personalepolitikken og et mere dedikeret fokus. Samtidig er personalepolitik og særligt personalepolitiske retningslinjer en disciplin, der kræver en vis forforståelse for at kunne arbejde kvalificeret hermed. Et nyt stort HSU bliver her ikke nødvendigvis den bedste sparringspartner i forhold til dette arbejde.

Med afsæt i aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten har HSU derfor besluttet at nedsætte et underudvalg til behandling af opgaver i forbindelse med UCN's personalepolitik.

Underudvalget har fået navnet "Personalepolitisk udvalg".

Som forudsat i samarbejdsaftalen er der udarbejdet dette kommissorium godkendt af HSU den 21. juni 2019, der nærmere beskriver underudvalgets opgaver og kompetence.

### 2. Udvalgets opgaver og kompetence

Det personalepolitiske udvalgs opgave er helt overordnet at medvirke til en løbende udvikling af UCN's personalepolitik. Med personalepolitik forstås såvel den værdibaserede personalepolitik som de personalepolitiske retningslinjer.

Den løbende udvikling af personalepolitikken skal ske ved, at udvalget på et strategisk plan bidrager til et personalepolitisk landskab, der fremstår tidsvarende og relevant og understøtter UCN i at være en attraktiv arbejdsplads. Endvidere skal udvalget bidrage til konkret udvikling af de personalepolitiske retningslinjer.

Opgaven i forhold til de personalepolitiske retningslinjer består i, at

- identificere behov for nye personalepolitiske retningslinjer eller justering af eksisterende
- prioritere arbejdet med at udvikle nye retningslinjer
- kvalificere de personalepolitiske retningslinjer indholdsmæssigt
- indstille til behandling i HSU

Udvalget er ikke et beslutningsorgan. Kompetencen i forhold til HSU er at forberede, kvalificere og indstille til en efterfølgende behandling i HSU.

Personalepolitisk Udvalg kan efter anmodning fra HSU forberede og gennemføre en evaluering af den værdibaserede personalepolitik og med afsæt heri udarbejde indstilling herom til HSU.

I tilfælde af tvivl eller uenighed om underudvalgets kompetence afgøres dette af HSU.

### **3. Bemanding**

Medlemmerne af Personalepolitisk Udvalg består af HR-chefen, en af de to uddannelseschefer i HSU og to tillidsrepræsentanter fra HSU for henholdsvis undervisere og tekniske- og administrative medarbejdere.

HR-chefen er formand for underudvalget, der sekretariatsbetjenes af HR-afdelingen.

### **4. Ikrafttrædelse**

Underudvalget er nedsat pr. 1. august 2019, og HSU kan til enhver tid beslutte at nedlægge udvalget.

Der er enighed om, at evaluere dette kommissorium i efteråret 2020 i forbindelse med, at en ny HSU-periode starter den 1. december 2021.