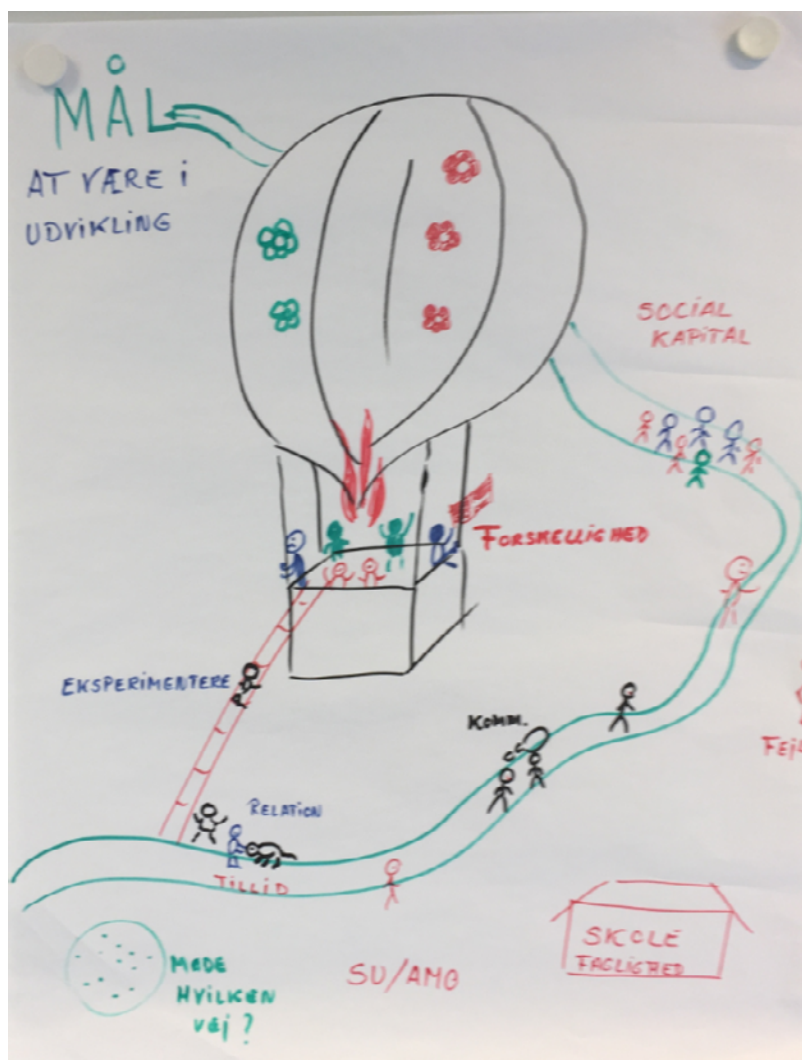


Årsberetning for 2018



Hvem er vi?

Samarbejdssekretariatet er et rådgivningsorgan for de statslige samarbejdsudvalg.

Gennem målrettede tilbud hjælper vi arbejdspladserne i staten med at forbedre dialogen og styrke det lokale samarbejde. Målet er at øge kvaliteten og effektiviteten, styrke fagligheden og fremme trivsel, motivation og arbejdsglæde hos både medarbejdere og ledere.

Eller sagt med andre ord – at skabe endnu bedre og mere effektive offentlige arbejdspladser.

Samarbejdssekretariatet hjælper både ledelse og medarbejderrepræsentanter og tilbyder rådgivning og vejledning, mægling og kurser. Sekretariatet agerer altid partsneutralt.

Samarbejdsudvalget refererer og udfører ovenstående opgaver på vegne af de statslige parters (Finansministeriet og CFU) nedsatte udvalg: SU-udvalget.

Et stille forår og et meget travlt efterår

2018 har været et meget atypisk år for Samarbejdssekretariatet. Mens 2017 var kendetegnet ved at der var opgaver, der ikke kunne løses, fordi stillingerne som koordinerende konsulenter var vakante, var den første del af 2018 præget af aflyste kurser, begrænsede henvendelser om rådgivning og sparing samt rekvirering af nye kurser. Formodentlig grundet de langstrakte overenskomstforhandlinger såvel som udmeldingen og effektueringen af geografisk flytning af statslige arbejdspladser. Efterspørgslen steg til gengæld hen imod sommeren, og i efteråret har vi alle haft super travlt. Vores telefoner begyndte at gløde, mails med spørgsmål om fortolkninger samt behov for råd og vejledning tikkede ind, og når vi gør antallet af afholdte kurser op, når vi faktisk op på et tilsvarende niveau som et "almindeligt" år.

Stilheden i foråret har vi bl.a. brugt på at få udviklet to nye kursustilbud. Vi har nu suppleret kursuspaletten med to nyudviklede temakurser omkring henholdsvis "Omstillingsprocesser" og "Trivsel og samarbejde", der har fokus på SU som en aktør i forbindelse med bl.a. organisationsændringer.

Kurset om "omstillingsprocesser" tager udgangspunkt i den situation der opstår, når arbejdspladsen står overfor organisatoriske forandringer. Kurset sætter fokus på hvordan SU bedst arbejder med den usikkerhed, der opstår i organisationen i kølvandet på en omstillingsproces, og hvordan SU kan medvirke til at sætte fokus på trivsel og udviklingsmuligheder for alle medarbejdere i organisationen.

Kurset om "trivsel og samarbejde" sætter fokus på trivslen på arbejdspladsen, og hvordan SU som aktør kan medvirke til at skabe øget trivsel på arbejdspladsen og ikke mindst koblingen til arbejdsmiljøarbejdet og arbejdsmiljøorganisationen.

Vi har derudover udviklet et faciliteringstilbud til arbejdspladser, der ønsker vores bistand til evaluering af SU's arbejde. Det er fortsat muligt at downloade vores evalueringsværktøj på sekretariatets website: www.samarbejdssekretariatet.dk, men vi tilbyder nu også at bistå med afviklingen af evalueringen.

Vi tilbyder selvfølgelig fortsat vores kursus for nye medlemmer af SU som "åbne kurser" med deltagere fra alle typer af statslige arbejdspladser eller som et kursus målrettet den enkelte arbejdsplads, der typisk afholdes på arbejdspladsen. Som noget nyt afholdes de åbne kurser med en ny geografisk spredning i Aalborg, Fredericia og København. Endelig er der vores kursustilbud til det erfarne SU, der ønsker at have fokus på hvordan det lokale SU-arbejde styrkes, herunder hvordan ledelses- og medarbejderrepræsentanter sammen kan flytte fokus fra overholdelse af informationsforpligtelsen til at indgå i en dialog omkring den løbende udvikling af organisationen.

Samarbejdssekretariatets rådgivning og vejledning i 2018

Vores rådgivning og vejledning har i 2018 har i relativ høj grad været præget af omstruktureringer på de statslige arbejdspladser – både i forbindelse geografisk flytning, men også i forbindelse med andre politiske initiativer og organisationsudvikling generelt. Mange af arbejdspladserne har givet udtryk for, at vores folder "Husk Samarbejdsudvalget når arbejdspladser flytter" har været til stor hjælp, og det er vi meget glade for og stolte over, da det er vigtigt for os at kunne bistå arbejdspladserne – også når det er svært.

Vi har bl.a. modtaget en del spørgsmål omkring SU-strukturen i forbindelse med fusioner af flere allerede eksisterende organisationer. Også ændret ledelsesstruktur i eksisterende organisationer har budt på spørgsmål – det samme har ønsker om sammenlægning af samarbejds- og arbejdsmiljø-udvalgsstrukturen.

Og endelig har der igen i 2018 været en del spørgsmål omkring det at gøre SU til et aktivt forum for dialog og drøftelser, og hvordan ledelses- og medarbejderrepræsentanter opnår øget udbytte af SU-arbejdet.

Vi er glade for de mange gode spørgsmål – både dem der handler om den juridiske fortolkning såvel som dem, der udtrykker ønske om at skabe mere værdi i SU-arbejdet ved at ændre på indholdet af drøftelserne eller sammensætningen af udvalget. Alle er de udtryk for engagement i forhold til at få mest mulig værdi ud af SU-arbejdet.

Sekretariatet har modtaget cirka det samme antal henvendelser pr. telefon og mail som tidligere år (i gennemsnit 10 om ugen), men antallet af oplæg (kortere indlæg på møder eller andet på arbejdspladser) har i 2018 været markant lavere end tidligere år samtidig med at antallet af besøgende på vores hjemmeside (29.740 unikke besøg) har været stigende. Vores henvendelsesstatistik viser, at der er en tendens til et stigende antal henvendelser fra HR-funktioner på arbejdspladserne.

Vi forestiller os, at 2018 har været et meget atypisk år grundet den lange periode med overenskomstforhandlinger og derudover det store fokus på geografisk flytning af arbejdspladser. Det bliver derfor interessant at se om tendensen fortsætter i 2019.

Samarbejdssekretariatets kursusvirksomhed

Vi har gennemført 67 kurser i 2018. Kursusaktiviteten har dermed været på niveau med 2017, men dog lavere end tidligere år, og det samlede antal kursister er faldet. Når man indregner den meget lave efterspørgsel i foråret 2018, er det dog et yderst tilfredsstillende resultat.

Kursusåret 2018 i tal:

- Antal kurser: 67
- Deltagere: 851
- Evaluering: 3,61 ud af 4
- Omsætning: 751.660 kr.

Også i år har vi fået meget flotte evalueringer fra vores kursusedtagere. Den samlede gennemsnitlige evaluering er steget igen i 2018, hvilket vi er meget stolte over. Som altid skal der derfor lyde en stor tak til vores freelanceundervisere samt vores meget effektive kursussekretær, Pia Hendrichsen.

Som nævnt har vi i 2018 arbejdet med at få udviklet to temakurser omkring henholdsvis "omstillingsprocesser" og "trivsel og samarbejde". Derudover tilbyder vi fortsat et halvdags temakursus om "udvikling af det erfarne SU". 18 af de kurser, vi har afholdt i 2018, har været temakurser.

Et andet nyt tilbud, som vi har udviklet i 2018, er facilitering af evaluering af SU's arbejde. Vi har foretaget 3 sådanne faciliteringer i 2018, men vi har noteret os at det er et tilbud, der er god efterspørgsel på i 2019.

Hovedparten af vores kurser har været kurser rettet mod det nye samarbejdsudvalg, enten som "åbne kurser" for enkelte nye medlemmer eller kurser på arbejdspladsen for et helt samarbejdsudvalg. Det drejer sig om i 11 "åbne kurser" på tværs af arbejdspladser og 35 kurser afholdt på lokale arbejdspladser.

Og endelig har vi været afsted på enkelte konfliktmæglingsseancer samt "samarbejdsfremmende foranstaltninger" (d.v.s. opfølgning på afgørelser i Samarbejdsnævnet).

Visioner for 2019

En af vores visioner for dette år er at udbrede kendskabet til SU-arbejdet til endnu flere arbejdspladser. Det vil vi bl.a. gøre ved at have en mere bred kommunikationsstrategi i håb om hermed at komme i kontakt med arbejdspladser, der ikke har kendskab til Samarbejdssekretariatet og vores aktiviteter i forvejen. Derudover deltager vi på Folkemøde 2019.

Vi arbejder med at justere på konceptet for vores åbne kurser for nye medlemmer af SU-udvalget. Vi ved fra vores kursister, at noget af det mest givende ved de åbne kurser er at blive inspireret af deltagere fra andre arbejdspladser. Samtidig er der fra nogle områder et ønske om mere "sektor-specifikke åbne kurser", hvor der er mulighed for at modtage og give sparring mellem arbejdspladser, der er reguleret at de samme rammevilkår. Dette kommer vi til at udbyde indenfor flere sektorer i 2019 i tæt dialog med repræsentanter for de enkelte sektorer. Det er et initiativ, vi forventer os meget af.

Vi har derudover en vision om i øget grad at kunne være et forum for vidensdeling omkring hvordan man som arbejdsplads kan lykkes med det gode samarbejde. Sekretariatet gennemførte i 2016 et projekt omkring "det gode samarbejde i SU", og vi vil gerne sætte fokus på projektets konklusioner ved at dele erfaringer fra arbejdspladserne på vores website. Det kan være erfaringer omkring "den gode dagsorden og referat" til erfaringer omkring om hvordan der skabes mere energi i SU-arbejdet. Det kan også være de mere svære emner, som hvad man gør når samarbejdet i SU er udfordret på forskellig vis. Det er desværre en situation, vi har set flere eksempler på, og hvor vi finder det meget vigtigt at kunne give råd og sparring i sådanne situationer.

Og som altid vil vi rigtig gerne i kontakt med flere statslige arbejdspladser.

Kontakt os derfor meget gerne, hvis I vil høre mere, eller dele ud af jeres erfaringer:

E: Kontakt@samarbejdssekretariatet.dk

M: 70 27 23 21

Magnus Bryde og Pia Lassen, februar 2019