

Klage over brud på Samarbejdsaftalen

Medarbejdersiden i VIA's lokale samarbejdsudvalg har i brev af 22. 10. 2010 indgivet klage over brud på informationspligten i samarbejdsaftalen i forbindelse med ledelsens indstilling til bestyrelserne om udspaltning af erhvervsuddannelsesaktiviteterne i Horsens fra VIA.

Klagen har været forelagt skolens ledelse, der i brev af 29. 11. 2010 har fremlagt deres bemærkninger hertil.

Samarbejdsnævnet har gennemgået sagen og finder ikke, at der er sket brud på aftalens bestemmelser.

Skolens ledelse har oplyst, at der den 19. 8. 2010 om formiddagen blev indgået aftale mellem VIA og BCH om at indstille til de to skolers bestyrelser, at erhvervsskoleaktiviteterne blev udspaltet fra VIA til BCH pr. 1. 1. 2011.

Nogle timer senere den 19. 8. 2010 blev alle skolens medarbejdere skriftligt orienteret om, at det ville blive indstillet til skolens bestyrelse og bestyrelsen for Business College Horsens (BCH), at VIA pr. 1. 1. 2011 skulle udspalte erhvervsskoleaktiviteterne til BCH.

Medarbejdersiden anmodede ledelsen om at trække indstillingerne til bestyrelserne tilbage, og der pågik i perioden fra den 2. 9. 2010 til den 14. 10. 2010 en brevveksling mellem medarbejdersiden og ledelsen herom.

Ledelsen har i denne brevveksling bl.a. fremhævet, at der er tale om en indstilling og ikke en beslutning og har inviteret medarbejdersiden til at deltage i møder og drøftelser omkring indstillingen. Ifølge ledelsens vurdering forventes afklaringsfasen herom at kunne løbe op i flere måneder. Medarbejdersiden afviste at deltage i sådanne drøftelser, og har fastholdt kravet om tilbagetrækning af indstillingerne.

Denne sagsfremstilling er bekræftet i ledelsens brev af 29. 11. 2010.

Sagen om udspaltning blev første gang behandlet på et møde i skolens HSU d. 27. 8. 2010 uden indsigelse om manglende information fra medarbejdersiden.

Samarbejdsnævnet finder ikke, at der er begået brud på informationspligten jf. § 3, stk. 2, idet det ikke fra medarbejderside er blevet bestridt, at ledelsen har orienteret samtlige medarbejdere om deres indstilling til bestyrelserne for VIA og BCH meget hurtigt efter, der var opnået enighed om indstillingen på ledelsesplan, og at der efterfølgende har været mulighed for at drøfte sagen i samarbejdsudvalget, inden skolernes bestyrelser skulle træffe den endelige afgørelse.