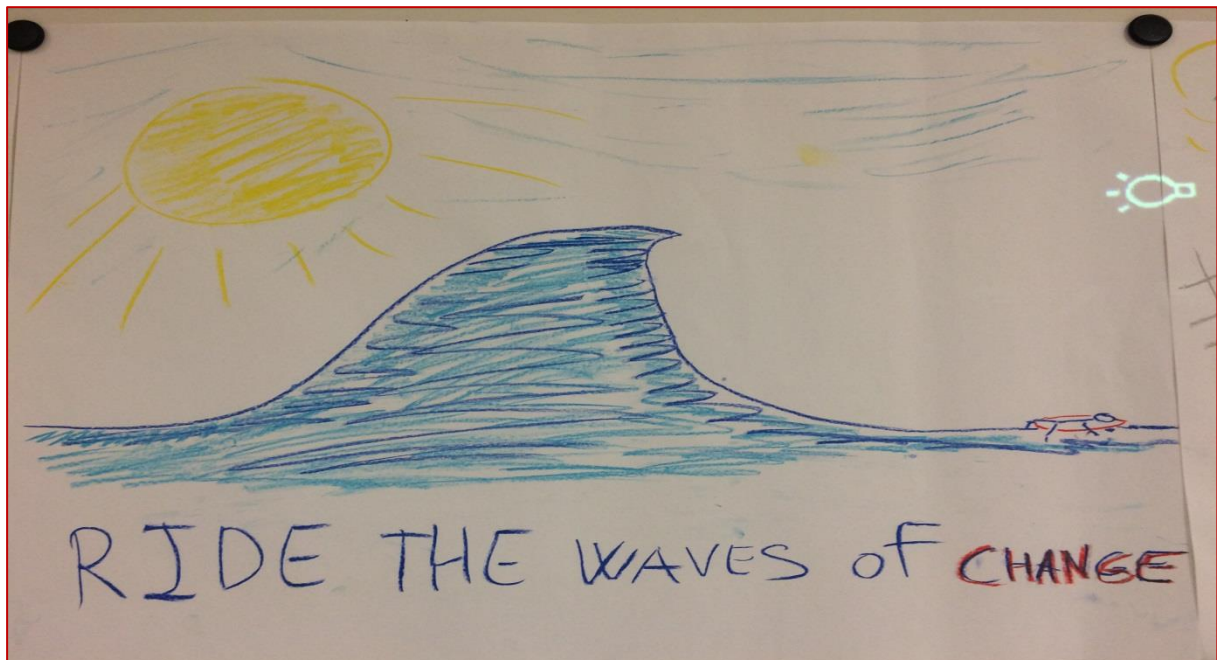


Årsberetning for 2015



Hvem er vi?

Samarbejdssekretariatet er et rådgivningsorgan for de statslige samarbejdsudvalg.

Gennem målrettede tilbud hjælper vi arbejdspladserne i staten med at forbedre dialogen og styrke det lokale samarbejde. Målet er at øge kvaliteten og effektiviteten, styrke fagligheden og fremme trivsel, motivation og arbejdsglæde hos både medarbejdere og ledere.

Eller sagt med andre ord – at skabe endnu bedre og mere effektive offentlige arbejdspladser.

Samarbejdssekretariatet hjælper både ledelse og medarbejderrepræsentanter og tilbyder rådgivning og vejledning, mægling og kurser. Sekretariatet er altid partsneutralt.

Samarbejdssekretariatet referer og udfører ovenstående opgaver på vegne af de statslige parter (Finansministeriet og CFU) nedsatte udvalg: SU-udvalget.




Samarbejdssekretariatets rådgivning og vejledning i 2015

Henvendelser og oplæg til sekretariatet

Brugen af vores rådgivning og vejledning i 2015 blev præget af to større begivenheder i den statslige sektor. Det var ressortomlæggingerne i forbindelse med den nye regerings tiltrædelse, samt flytning af de statslige arbejdspladser fra hovedstadsområdet i forbindelse med initiativet "Bedre Balance". Emnemæssigt kom rådgivning og vejledningen derfor til at handle om følgende:

- SU's rolle og muligheder i omstillingsprocesser
- Informationspligten i forbindelse med nedskæringer og omstruktureringer.
- Ny SU struktur og procedure efter organisationsændringer.
- Sammenlægning af SU og arbejdsmiljøudvalg.

Sekretariatets rådgivning og vejledning i tal

		
Oplæg 35	Henvendelser (om ugen) 5 – 10 elektronisk 10 telefonisk	Hjemmeside 8500 unikke besøg

I forhold til antallet af henvendelse og oplæg var 2015 nogenlunde på niveau med 2014.

Samarbejdssekretariatets kursusvirksomhed

Kursusvirksomheden i 2015

Vores kursusvirksomhedsaktivitet lå under niveauet for 2014. Det kan dog være begrundet i, som før nævnt, at den statslige sektor i 2015 var under mærkbar forandring. Hertil kommer, at en af vores større kunder, Forsvaret, også skulle på plads med en lang række flytninger, der igen betød færre afviklede SU-kurser. På den baggrund forventer vi derfor, at der i 2016 vil komme en stigning i vores kursusaktivitet på ca. 10 – 15 procent.

Kursusåret 2015 i tal:

			
Kurser	Deltagere	Evaluering	Omsætning
68	1100	3,56 ud af 4	850.000 kr.

Vi er selvsagt meget stolte af, at vi i 2015 kunne fastholde de meget fine evalueringer fra kursusdeltagerne, som vi har fået over de senere år. Vi sender i den forbindelse et stort og varmt tak til vores dygtige freelanceundervisere, samt vores kursussekretær – Pia.

Som et kuriosum kan det nævnes, at vi i 2015 nåede meget grundigt rundt i det danske kongerige. Vi fik bl.a. afviklet kursus for Politiet på Færøerne og Christians Ø's administration.

Farvel til tre og goddag til tre - Udskiftning i underviserkorpset

I 2015 sagde vi farvel til Jens Ryskov "Mads" Madsen, Susanne Kærup Hansen og Thomas Qvist Møller i underviserkorpset. Alle tre har været hos os igennem mange år og alle tre har bidraget umådeligt meget til vores kursusvirksomhed og de positive tilkendegivelser, som den får fra vores brugere/kunder.

I 2015 ansatte vi to nye og en "gammel" underviser. De nye er Maja Aasted og Lars F. Hansen. Maja er lektor på Frederiksberg Gymnasium og Lars er uddannelseskonsulent i Domstolsstyrelsen. Begge har lang erfaring som tillidsrepræsentanter og SU-medlemmer på deres arbejdspladser. Endvidere genansatte vi, om end ikke en gammel, så en gammel kending af sekretariatet. Det er Lars Albrechtsen, som fortsætter for en ny seksårig periode. Lars er til daglig HR-medarbejder i Forsvaret.



Samarbejdssekretariatets øvrige aktiviteter i 2015

Ny kommunikationsstrategi

I samarbejde med Radius Kommunikation har vi udviklet en strategi til at modernisere vores kommunikation. Den indfaser vi løbende. Indtil videre har vi ryddet grundigt op på og gennemskrevet vores hjemmeside for at gøre den mere modtagerorienteret bl.a. med et sprog fra det 21. århundrede. Endvidere har vi implementeret nyt koncept for og mere regelmæssig udsendelse af vores nyhedsbrev, samt oprettet LinkedIn profil.

Næste skridt bliver bl.a. en mere målrettet og opsøgende kommunikation mod de statslige arbejdspladser og HR-afdelinger fra vores side af. Det er bl.a. mod de sektorer, som i dag i mindre grad benytter sig af vores ydelser.

Projekt "Det gode samarbejde"

I samarbejde med PD-Academy har vi udviklet et forløb, hvor vi skal blive klogere på, hvornår SU lykkes – og ikke lykkes. Undersøgelsesmetoden er positiv afdigelse, som kort kan beskrives som en antropologisk metode til at identificere, hvad der konkret var til stede eller skete i rummet, når SU lykkedes med deres samarbejde. Forløbet gennemføres med SKATs hovedsamarbejdsudvalg og SU på Elsesminde Produktionsskole.



Billedet er fra en af de tre workshops afholdt hos SKAT

Projektet forventer vi afsluttet til sommer 2016, hvor vi bl.a. vil præsentere resultaterne på Folkemødet på Bornholm. Herudover vil vi forsøge at implementere undersøgelsens resultater og metoder i vores kursusvirksomhed. Det kunne bl.a. være at udbyde et "overbygningskursus" for de mere erfarne SU'er.

Videreudvikling af vores evalueringskoncept for kursusvirksomheden

I samarbejde med Danmarks Evalueringsinstitut igangsatte vi et projekt, der skal give os viden om, hvorvidt der sker "transfer" fra vores kurser til SU'ernes efterfølgende praksis. I vores nuværende evalueringskoncept får vi at vide, hvorvidt kursisterne har været tilfredse med selve kurset, fx på spørgsmålet om de tror, at de kan bruge kursets læring efterfølgende. Men vi ved ikke meget om, om de rent faktisk bruger læringen konkret, når det bliver hverdag.

Det er bl.a. det spørgsmål, som videreudviklingen af evalueringskonceptet skal hjælpe os med. Det sker konkret ved, at EVA udvikler et spørgeskema, som kursisterne modtager fire måneder efter, at de har været på kursus. Spørgsmålene vil have fokus på, hvilken effekt kurset havde på deres praksis.