

Ændringer i opgavevaretagelsen i administrative servicecentre mv.

12. april 2010

Da administrative servicecentre varetager serviceopgaver for en række ministerområder, vil beslutninger om ændring i opgavedeling mellem de administrative servicecentre og de berørte ministerområder kunne få konsekvenser for både medarbejdere ansat i centrene og de medarbejdere, som serviceres af centrene i institutionerne under de enkelte ministerier.

Samarbejdsaftalen § 3 indeholder bestemmelser om information og drøftelse i samarbejdsudvalget. Informationspligten omhandler arbejdspladsens aktuelle situation og forventede udvikling med hensyn til struktur og beskæftigelse, beslutninger der kan føre til betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse og medarbejdernes ansættelsesforhold, samt økonomi og udbud/udlicitering.

Informationen skal gives så tidligt og med et så passende indhold, at der kan gennemføres en grundig drøftelse i samarbejdsudvalget, således at medarbejderne synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens endelige beslutning. Ved brud på informationspligten kan der af samarbejdsnævnet fastsættes sanktioner i form af idømmelse af bod. Informationspligten påhviler i sidste ende ministerområdets øverste ledelse.

Hvis ledelsen i administrative servicecentre og de ministerområder, som centrene betjener, ønsker at ændre i opgavevaretagelsen, må drøftelsen og den endelige beslutning herom ske under iagttagelse af samarbejdsaftalens bestemmelser om information og drøftelse. Hvis der for eksempel er tale om beslutninger, der kan føre til betydelige ændringer i arbejdstilrettelæggelse og/eller ansættelsesforhold, må der tilrettelægges en proces, som sikrer, at samarbejdsudvalgene - i såvel centrene som de berørte ministerområders institutioner - har mulighed for at gennemføre en drøftelse af konsekvenserne af ændringen.

Hvis et administrativt servicecenter har en bestyrelse, må bestyrelsen og ledelsen sammen tilrettelægge en proces, som sikrer at de berørte samarbejdsudvalg får rettidig information og mulighed for drøftelse af de påtænkte ændringer.

Resultatet af samarbejdsudvalgenes drøftelser skal indgå i grundlaget for den endelige beslutning.