

Tematiseret semistruktureret interviewguide:

Arbejder I med SU eller MIO? MIO

Hvad har baggrunden været for, at har I valgt, at sammenlægge SIU og SU/MIO?

- Hvor store dele af jeres organisation (organisatorisk både opad og nedad) arbejder med sammenlagt organisering?

Hvilke umiddelbare fordele og ulemper har I erfaret ved sammenlægningen af SIU og SU/MIO?

- Hvordan vil I generelt karakterisere samarbejdet i SU/MIO?
 - o Særligt samarbejdet mellem ledelsesside og medarbejderside

Har I oplevet en kvalitetsmæssig styrkelse af arbejdet med arbejdsmiljø efter sammenlægningen?

- Er der kommet øget fokus på arbejdsmiljø?
- Opleves der en højere grad af medarbejderindflydelse?
- Er arbejdet med arbejdsmiljø blevet mere kvalificeret?
- Opleves det, at udvalget har fået større gennemslagskraft efter sammenlægningen?
- Er der blevet gennemført konkrete initiativer på arbejdsmiljøfronten efter sammenlægningen som højst sandsynligt ikke ville være blevet gennemført tidligere?

Har I oplevet en effektivitetsmæssig forbedring af arbejdet med arbejdsmiljø efter sammenlægningen?

- Er arbejdspladsens arbejde med arbejdsmiljø blevet mindre ressourcekrævende?
- Er beslutningsprocesserne blevet nemmere?
- Går det hurtigere med, at få gennemført arbejdsmiljøinitiativer?

Har der været overvejet andre organiseringsformer eller strukturelle løsninger for, at forbedre arbejdet med arbejdsmiljø? Og hvorfor?

Har sammenlægningen påvirket fastlæggelsen af andre personalepolitiske områder?

- Har der været oplevet synergieffekter ved, at lægge de to udvalg sammen?
- Hvordan har det påvirket jeres arbejde som tillidsmænd?