

Bedre samarbejdsklima i Nyborg

Fra Sibirien til Spanien på blot et år. Klimaet mellem ledelse og medarbejdere er på kort tid ændret fra iskoldt til varmt og behageligt i Statsfængslet i Nyborg.

Det kan godt lade sig gøre at ændre et dårligt samarbejde til et velfungerende et af slagsen.

For blot et år siden befandt samarbejdet i Statsfængslet i Nyborg sig nær nulpunktet ifølge daværende afdelingsformand for Dansk Fængselsforbund, Uffe Sandgaard.

"Hele sidste år kørte samarbejdet på pumperne. Det var nærmest ikke-eksisterende. Det var pinedød nødvendigt, at der blev gjort noget," siger Uffe Sandgaard.

Inspektør Arne Tornvig er enig i, at der var plads til forbedring: "Samarbejdet fungerede ikke optimalt. Vi manglede åbenhed, og vi var ikke gode til at respektere hinandens interesser."

Et år senere er de dårlige vibrationer væk. En hjælpende hånd udefra og en ihærdig indsats fra ledelse og medarbejdere har gjort underværker.

Direktoratet for Kriminalforsorgen og Dansk Fængselsforbund kontaktede Samarbejdssekretariatet for at få en neutral part til at mægle mellem parterne i Nyborg Statsfængsel.

Samarbejdssekretariatet kan beskrives som en hotline for statslige virksomheder med samarbejdsproblemer. Hvis der opstår uoverensstemmelser på en arbejdsplads, kan sekretariatet tilkaldes for at få hjælp til at bilægge uenigheden. Sekretariatet er nedsat af Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Konsulenterne Janus Broe Malm og Jan Olsen fra Samarbejdssekretariatet



holdt en række møder med Arne Tornvig og Uffe Sandgaard. Janus Broe Malm siger om forløbet: "Der var mange ridser i samarbejdet. De talte to forskellige sprog, så vi lavede helt konkret en aftale, hvor vi skitserede, hvem der gør hvad, og hvordan. Den aftale var meget restriktiv, så de lavede hurtigt deres egne spilleregler. Vi satte en ramme, som de så selv omdefinerede. De skabte så at sige en fælles historie," siger Janus Broe Malm.

Ny åbenhed

Uffe Sandgaard er glad for indsparket fra Samarbejdssekretariatet: "Janus Broe Malm og Jan Olsen kom med meget konkrete forslag til, hvad vi kunne gøre begge to, og de fik os til at forstå, at vi havde samme mål. For det første skulle vi holde en formaliseret møderække med dagsorden og referater. Det har betydet, at vi lærte vigtigheden af en god samarbejdstone," siger Uffe Sandgaard.

På møderne bliver problemer fra dagligdagen i fængslet diskuteret. For eksempel budget, struktur, kurser og ferieplanlægning.

"Førhen var ferieplanlægningen et stort kaos. Det gik op i hat og blå briller. Det er der kommet styr på nu," siger Uffe Sandgaard.

Også Arne Tornvig er glad for forløbet: "Jeg tror, at vi er blevet bedre til at se tingene fra hinandens side. Vi har fået mere åbenhed, efter vi har lært hinan-

den at kende. Når man er positiv og har et åbent sind, så er det nærmest kun fantasien, som sætter grænser for samarbejdet," siger Arne Tornvig.

Han fremhæver, at Samarbejdssekretariatet har præciseret, hvilke spilleregler der er for samarbejdet: "De har forklaret samarbejdsudvalgets rolle. Hvordan tillidsmænd kan få indflydelse på dagligheden ved at spille en aktiv rolle, og at ledelsen skal være bedre til informere," siger Arne Tornvig.

At sluge kameler

Hvor de to mænd tidligere ikke havde et godt internt forhold, følges de nu ad i samme bil til forskellige arrangementer - noget der ville have været utænkeligt før. Janus Broe Malm er fuld af respekt for det gode samarbejde.

"I Samarbejdssekretariatet er vi ekstremt imponerede over, hvordan de har rykket sig. Det, der er vigtigt, er, at de har haft viljen og modet. De har turdet at sluge kameler og ændre forholdene," siger Janus Broe Malm. ■

Af Helene Flethøj Nottelmann