

Kompetenceudviklingskursus	28. august 2008
-----------------------------------	-----------------

OK 08:

Det skal udvikles og udbydes overbygningskurser til SU-grundkursus. Kurserne skal indholdsmæssigt have et højt fagligt indhold. Kurserne udbydes i regi af Samarbejdssekretariatet. Der skal kunne udbydes overbygningskurser inden for følgende emner:

- *Samarbejdsudvalgets opgaver med kompetenceudvikling herunder kompetencestrategier, MUS og udviklingsplaner*

Formål:

SU-undersøgelsen for 2007 viste, at en del samarbejdsudvalg ikke i tilstrækkelig grad efterlever Samarbejdsaftalens bestemmelser om job- og kompetenceudvikling. Kurset skal skabe øget fokus på og viden om samarbejdsudvalgets rolle omkring institutionens samlede kompetenceudvikling. Kurset skal sikre, at det enkelte samarbejdsudvalg kan arbejde med den samlede job- og kompetenceudviklingsindsats i institutionen med udgangspunkt i en vurdering af arbejdspladsens strategiske mål.

Indhold:

Kurset skal bygge på samme didaktiske og pædagogiske principper som SU-grundkurset (viden, færdighed og holdning). Omdrejningspunktet er derfor det enkelte SU's aktiviteter og drøftelser om job- og kompetenceudvikling.

Kurset skal have et indehold, som gør deltagerne i stand til meningsfuldt at fastlægge principper og retningslinjer for institutionens samlede job- og kompetenceudviklingsindsats herunder MUS og midler fra kompetencefonden mv.

Proces:

Processen organiseres med SU-udvalget som styregruppe og med Samarbejdssekretariatet, SCKK samt 1 – 2 undervisere i en udførende arbejdsgruppe. SCKK får en bærende rolle i udviklingen af kursusindhold.

Organisering af projektet herunder inddragelse af undervisere

- Råskitse til kompetenceudviklingskursus
- Valg af evt. ekstern samarbejdspartner til pædagogisk bistand
- Udvikling af kursusmodul
- Uddannelse af undervisere
- Test
- Endelig godkendelse af kursusmodul

- Udbud af job- og kompetencekurser

Arbejdsplan:

Projektstart medio september 2008.

Projektafslutning ultimo april 2009.