

<b>Fælles vejledning om opfølgning på APV mv.</b>	
---	--

**OK 08:**

*Der udarbejdes en fælles vejledning, som behandler opfølgning på APV, psykisk arbejdsmiljø, sygefravær og trivsel til støtte for arbejdspladsernes indsats for et godt arbejdsmiljø og samarbejdsudvalgets drøftelser heraf.*

**SU-aftalen (§5)**

*Stk. 7. Systematisk opfølgning på arbejdspladsvurdering (APV)*

*Samarbejdsudvalget skal drøfte systematisk opfølgning på den lovpligtige arbejdspladsvurdering. Eventuelle initiativer eller indsatser koordineres med sikkerhedsudvalget.*

*Stk. 8. Psykisk arbejdsmiljø herunder arbejdsrelateret stress*

*Samarbejdsudvalget skal fastlægge retningslinjer for arbejdspladsens samlede indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til forekomst af arbejdsrelateret stress. Indsatsen skal koordineres med sikkerhedsudvalget.*

*Stk. 9. Medarbejdernes tilfredshed, trivsel og sundhed*

*Samarbejdsudvalget skal fastlægge retningslinjer for målinger af medarbejdernes tilfredshed og trivsel herunder det psykiske arbejdsmiljø. Målingerne, der foretages mindst hvert 3. år, kan ske i tilknytning til den lovpligtige arbejdspladsvurdering.*

*Stk. 10. Opfølgning på sygefravær mv.*

*Samarbejdsudvalget skal udarbejde retningslinjer for institutionens sygefraværspolitik, herunder hvorledes et ønske fra medarbejderne om en sygefraværssamtale skal imødekommes. Samarbejdsudvalget skal årligt drøfte institutionens sygefravær på baggrund af ledelsens information om de relevante dele af sygefraværstatistikken. I forbindelse hermed drøftes eventuelle initiativer, der skal iværksættes som opfølgning.*

**Formål:**

Udarbejdelse af inspirationsmateriale/vejledning om samarbejdsudvalgets opgaver i forbindelse med opfølgning på APV, psykisk arbejdsmiljø, sygefravær og trivsel. Materialet skal desuden omhandle rollefordeling og samarbejde mellem samarbejdsudvalg og sikkerhedsorganisation.

**Indhold:**

Det udarbejdede inspirationsmateriale/vejledning skal understøtte arbejdspladsernes indsats for et godt arbejdsmiljø, samarbejdsudvalgets drøftelser heraf samt samarbejdet mellem samarbejdsudvalget og sikkerhedsorganisationen.

**Proces:**

De Statslige Parters Arbejds miljø Udvalg (SPAU) er projektansvarlige og fremlægger status for SU-udvalget, som varetager koordinering i forhold til øvrige projekter.

**Arbejdsplan:**

Projektstart januar 2009.

Projektafslutning medio september 2009.