

Praktisk information

Frist for indstilling

Skemaet, som skal anvendes til indstillingen, finder I på www.perst.dk/aaretspersonaleleder.

Indstillingen sendes til Personalestyrelsen, Personale- og Ledelsespolitisk division, Frederiksholms Kanal 6, 1220 København K eller pr. email til perst@perst.dk og skriv "Årets personaleleder" i emnefeltet.

Vi skal have indstillingen **senest den 1. oktober 2010**.

Kåringen

Når indstillingerne er modtaget i Personalestyrelsen vurderes de af en dommerkomité bestående af statslige direktører og personalechefer og en repræsentant for de faglige organisationer.

Dommerkomité

- Direktør Lisbeth Lollike, Personalestyrelsen
- Direktør Nils Strandberg, Statens Serum Institut
- HR-direktør John G. Hansen, NAVIAIR
- HR-chef Jesper Korsgaard, Ålborg Tekniske skole
- Afdelingschef Helle Birkmann Schmidt, Indenrigs- og Sundhedsministeriet
- Afdelingschef Henrik Ryberg, Forsvarets Personeltjeneste
- Sekretariatschef Josephine Fock, CFU

I vurderingen indgår samarbejdsudvalgenes indstillinger, de fire kriterier og øvrig dokumentation fra indstillingerne.

Dommerkomitéen udvælger én af de indstillede kandidater som Årets personaleleder i staten 2010.

Kåringen finder sted den 3. - 4. november 2010 på årets personalechefkonference. Vinderen modtager et uddannelseslegat på 30.000 kr. samt en statuette.

Mere information?

Læs mere om årets personaleleder på www.samarbejdssekretariatet.dk, www.cfu-net.dk og www.perst.dk/aaretspersonaleleder eller kontakt fuldmægtig Sisse Hjerrild Iversen på tlf. 33 95 68 11, email shi@perst.dk.



Invitation til ledere og medarbejdere

I år er det 6. gang, vi skal kåre Årets personaleleder i staten, og jeg ser frem til at få fornøjelsen af at overrække prisen på personalechefkonferencen den 3. og 4. november 2010.

Med prisen sætter vi fokus på en del af ledelsesopgaven, nemlig ledelse af mennesker. Det gør vi, fordi god personaleledelse er en afgørende forudsætning for at skabe attraktive arbejdspladser, hvor medarbejdere trives og yder deres bedste.

Vi lever i en tid, hvor det er afgørende, at statens ledere fastholder det strategiske overblik samtidig med at de formår at udøve professionel og anerkendende personaleledelse. Ledere skal have lyst til at arbejde med og motivere mennesker – og de skal være gode til det. Det kræver blik for den enkeltes talent og en evne til at skabe sammenhold, mens medarbejderne udfordres til sammen at løse opgaverne på en ny og bedre måde.

Anerkendende og professionel ledelse forener arbejdspladsens behov for, at hver enkelt medarbejder yder sit bedste mulige, og medarbejdernes forventninger om at blive set, hørt og få værdsat sine kvalifikationer. Anerkendende ledelse er en side af ledelse, vi ønsker at fremme. Det gør vi gennem en række tiltag - bl.a. med denne pris.

Vi håber, at I er med på ideen, og at I i samarbejdsudvalget vil drøfte, om der på jeres arbejdsplads er en leder, som I mener i særlig grad har udvist god personaleledelse. Ved at deltage i kåringen sender I samtidig et budskab om, at god personaleledelse – også på jeres arbejdsplads – gør en forskel.

Jeg glæder mig til at høre fra jer.

Lisbeth Lollike
Direktør



Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K
T 33 92 40 49

www.perst.dk


PERSONALESTYRELSEN
FINANSMINISTERIET

Fotograf: Sine Heilmann

Har I statens bedste personaleleder?

Vær med til at vælge årets personaleleder i staten 2010

April 2010



Er jeres personaleleder statens bedste?

At være en god personaleleder er helt afgørende for medarbejdernes trivsel, motivation og engagement. Det har også afgørende betydning for effektiviteten og kvaliteten i opgaveløsningen.

Årets personaleleder bliver vurderet ud fra 5 kriterier:

Den gode personaleleder skaber bl.a. resultater ved

- **At motivere og begejstre**

Det vil sige, at lederen skal have lyst og vilje til at løse opgaver gennem andre og være god til det. Det handler om en god dialog mellem leder og medarbejder, at lederen har blik for at støtte og udfordre den enkelte medarbejder, og at lederen kan motivere og begejstre sine medarbejdere.

- **At udfordre medarbejderne og tage lederskabet på sig**

Det vil sige, at lederen udstikker retning og prioriterer samt aktivt anvender ledelsesredskaber, som fx løn, til at give ærlig og konstruktiv feedback.

- **At skabe sammenhold om opgaveløsningen**

Det vil sige, at lederen bidrager til at medarbejderne tænker som et team og ser opgaverne i en større sammenhæng. Derigennem tager medarbejderne ikke kun ansvar for egne opgaver, men for hele opgaveløsningen.

- **At få medarbejdere til at gøre tingene på en ny og bedre måde**

Det vil sige, at lederen skal stimulere kreative og fornyende medarbejdere, der bidrager til, at arbejdet kan løses på nye og bedre måder.

- **At have blik for den enkeltes talent**

Det vil sige, at lederen er i stand til at opdage og udvikle forskellige former for talent, så medarbejdernes potentiale bliver anvendt til glæde for både medarbejderne og arbejdspladsen.



Hvad får arbejdspladsen ud af at deltage?

Ved at deltage i kåringen af årets personaleleder sætter I fokus på, at personaleledelse er vigtigt, og viser samtidig gennem et eksempel hvad I mener god personaleledelse er i praksis.

Måske har I andre aktuelle initiativer med fokus på god personaleledelse, som deltagelsen i kåringen kan understøtte, eller måske kan jeres deltagelse være en anledning til at drøfte, hvilke initiativer, det kunne være relevante og givtige at iværksætte.

Sådan deltager I

Alle statens arbejdspladser har mulighed for at indstille én leder til prisen som årets personaleleder. Det er samarbejdsudvalget, der skal indstille, og der skal være enighed om indstillingen.

Det er meget vigtigt, at I i jeres begrundelse tager afsæt i de fire angivne kriterier samt giver konkrete eksempler på hvordan den gode personaleledelse kommer til udtryk i forhold til kriterierne.

For at deltage i kåringen, skal I udfylde et indstillingsskema og begrunde jeres valg. Find det på www.perst.dk/aaretspersonaleleder.

Indstillingen skal sendes til Personalestyrelsen inden **den 1. oktober 2010**.



Jeg tror helt klippefast på, at vi opnår de bedste resultater ved at give medarbejderne ansvar, så de i størst muligt omfang får medindflydelse på hvordan arbejdet skal tilrettelægges.

*Regionschef Lars Høg Jensen
Arbejdsskadsstyrelsen
Årets personalechef i staten 2008*

Den lokale proces

Man kan tilrettelægge den lokale proces med at finde og indstille en kandidat på mange måder. Det afgørende er, at medarbejderne inddrages. Her er et eksempel på hvordan den lokale proces kan forløbe.

Sådan kan I gribe det an

Samarbejdsudvalget modtager folderen fra Personalestyrelsen om at indstille en leder til prisen som årets personaleleder.

Ideen drøftes på et SU-møde. Her er der enighed om, at det kunne være en god idé at indstille en leder og det fastlægges, hvordan den videre information og indsamling af forslag skal være.

Alle ansatte bliver via intranettet informeret om muligheden for at indstille en leder til prisen som årets personaleleder. Kriterierne for god personaleledelse bliver skitseret, og de ansatte opfordres til at sende forslag til sekretæren for samarbejdsudvalget eller blot give forslaget mundtligt eller skriftligt til et medlem af SU.

På et SU-møde drøftes de indkomne forslag ud fra de 5 kriterier.

På baggrund af drøftelsen udfærdiger samarbejdsudvalget en indstilling, som sendes til Personalestyrelsen inden fristen d. 1. oktober. I indstillingen underbygges forslaget med konkrete eksempler, der dokumenterer hvordan kandidaten har været særlig god til at udøve personaleledelse.

Prisoverrækkelsen i 2009

Prisen som årets personaleleder i staten blev stiftet i 2004. Vinderen i 2009 var:

*Kontorchef Annedorte Elklit Pedersen
Udlændingsservice*

På www.perst.dk/aaretspersonaleleder kan I se korte portrætfilm med tidligere vindere og høre, hvad det har betydet for dem og deres arbejdsplads at modtage prisen.

Annedorte har en fantastisk gejst, som smitter af på hele kontoret, hvilket også er med til at motivere den enkelte medarbejder i det daglige arbejde. Hun holder samtaler med hver enkelt medarbejder en gang om måneden, hvor vi kan tale med hende om stort og småt. Det bliver også brugt til at motivere os i forhold til de udfordringer, vi har.

Fra medarbejdernes indstilling af kontorchef Annedorte Elklit Pedersen, der blev valgt til Årets personaleleder 2009

