

### **Opgave om sygefravær mv.**

I forbindelse med OK 08 blev der aftalt en række nye opgaver for samarbejdsudvalgene.

De nye opgaver er bl.a. en udmøntning af de aftalte 3-partinitiativer fra sommeren 2007, som har til formål at skabe attraktive arbejdspladser gennem øget fokus på trivsel, sundhed, sygefravær mv. Samarbejdsudvalgene har en central rolle i det konkrete arbejde med at omsætte aftalernes hensigter til konkret handling i den enkelte institution.

Som inspiration til jeres arbejde i samarbejdsudvalget bedes gruppen drøfte nedenstående tema:

*Samarbejdsaftalens § 5 stk. 10:*

*Samarbejdsudvalget skal udarbejde retningslinjer for institutionens sygefraværspolitik, herunder hvorledes et ønske fra medarbejderne om sygefraværssamtale skal imødekommes.*

### **Opgave**

Gruppen drøfter, hvilke emner en sygefraværspolitik bør indeholde, samt hvordan der udarbejdes retningslinjer herfor. Gruppen skal finde minimum tre elementer, som kan indgå i en sygefraværspolitik.

I bedes finde en repræsentant, der kan fremlægge resultatet af drøftelserne i plenum.

## **Opgave om medarbejdernes tilfredshed, trivsel & sundhed**

I forbindelse med OK 08 blev der aftalt en række nye opgaver for samarbejdsudvalgene.

De nye opgaver er bl.a. en udmøntning af de aftalte 3-partinitiativer fra sommeren 2007, som har til formål at skabe attraktive arbejdspladser gennem øget fokus på trivsel, sundhed, sygefravær mv. Samarbejdsudvalgene har en central rolle i det konkrete arbejde med at omsætte aftalernes hensigter til konkret handling i den enkelte institution.

Som inspiration til jeres arbejde i samarbejdsudvalget bedes gruppen drøfte nedenstående tema:

*Samarbejdsaftalens § 5 stk. 9:*

*Samarbejdsudvalget skal fastlægge retningslinjer for målinger af medarbejdernes tilfredshed og trivsel herunder psykiske arbejdsmiljø.*

### **Opgave**

Gruppen drøfter, hvilket indhold retningslinjer for målinger af trivsel skal indeholde herunder proces for og opfølgning på målinger. Gruppen skal finde minimum tre elementer, som kan indgå i retningslinjerne.

I bedes finde en repræsentant, der kan fremlægge resultatet af drøftelserne i plenum.

## **Opgave om systematisk opfølgning på arbejdspladsvurdering (APV)**

I forbindelse med OK 08 blev der aftalt en række nye opgaver for samarbejdsudvalgene.

De nye opgaver er bl.a. en udmøntning af de aftalte 3-partinitiativer fra sommeren 2007, som har til formål at skabe attraktive arbejdspladser gennem øget fokus på trivsel, sundhed, sygefravær mv. Samarbejdsudvalgene har en central rolle i det konkrete arbejde med at omsætte aftalernes hensigter til konkret handling i den enkelte institution.

Som inspiration til jeres arbejde i samarbejdsudvalget bedes gruppen drøfte nedenstående tema:

*Samarbejdsaftalens § 5 stk. 7:*

*Samarbejdsudvalget skal drøfte systematisk opfølgning på den lovpligtige arbejdspladsvurdering. Evt. initiativer eller indsatser koordineres med sikkerhedsudvalget.*

### **Opgave**

Gruppen drøfter, hvordan samarbejdsudvalget kan tilrettelægge en systematisk opfølgning på APV, herunder hvordan koordination med sikkerhedsudvalg kan varetages. Gruppen skal finde minimum tre områder, som kan indgå i opfølgningen.

I bedes finde en repræsentant, der kan fremlægge resultatet af drøftelserne i plenum.

## Opgave om kompetenceudvikling

I forbindelse med OK 08 blev der aftalt en række nye opgaver for samarbejdsudvalgene.

De nye opgaver er bl.a. en udmøntning af de aftalte 3-partinitiativer fra sommeren 2007, som har til formål at skabe attraktive arbejdspladser gennem øget fokus på kompetenceudvikling, trivsel, sundhed, sygefravær mv. I overenskomstperioden 2008-2011 er således – på det statslige område – afsat dobbelt så mange midler til kompetenceudvikling, som i den tidligere overenskomstperiode.

Kompetenceudvikling er derfor et vigtigt fokusområde for samarbejdsudvalgenes drøftelser.

Som inspiration til jeres arbejde i samarbejdsudvalget bedes gruppen drøfte nedenstående tema:

*Samarbejdsaftalens § 5 stk. 6:*

*Samarbejdsudvalget skal fastlægge principper og retningslinjer for den samlede job- og kompetenceudvikling i institutionen med udgangspunkt i en vurdering af arbejdspladsens strategiske mål og behov for kompetenceudvikling.*

### Opgave

Gruppen drøfter, hvordan jeres samarbejdsudvalg har vurderet behovet for kompetenceudvikling og hvorledes denne vurdering kan tilrettelægges systematisk? Gruppen bedes beskrive mindst tre elementer/forhold, der kan indgå i denne vurdering.

I bedes finde en repræsentant, der kan fremlægge resultatet af drøftelserne i plenum.

## **Opgave om fastholdelse af seniorer**

I forbindelse med OK 08 blev der aftalt en række nye opgaver for samarbejdsudvalgene.

De nye opgaver er bl.a. en udmøntning af de aftalte 3-partinitiativer fra sommeren 2007, som har til formål at skabe attraktive arbejdspladser gennem øget fokus på trivsel, sundhed, sygefravær mv. Samarbejdsudvalgene har en central rolle i det konkrete arbejde med at omsætte aftalernes hensigter til konkret handling i den enkelte institution.

Som inspiration til jeres arbejde i samarbejdsudvalget bedes gruppen drøfte nedenstående tema:

*Samarbejdsaftalens § 5 stk. 3:*

*Personalepolitikken skal fastlægge arbejdspladsens indsats for at fastholde seniorer.*

### **Opgave**

Gruppen drøfter, hvordan samarbejdsudvalget kan udforme en personalepolitik, der understøtter fastholdelsen af seniorer. Gruppen skal finde minimum tre elementer, som kan indgå i personalepolitikken.

I bedes finde en repræsentant, der kan fremlægge resultatet af drøftelserne i plenum.