

## Mæglingsforløb for Fyns Politi

Forløbet bestod af 6 møder (af 2-3 timers varighed) i SU-udvalget, hvor dele af Samarbejdsaftalen blev gennemgået, og hvor ledelses- og medarbejderrepræsentanter drøftede hvad de forskellige bestemmelser betyder for dem. Emnerne var:

- SU's formål
- Roller og forventninger
- SU's arbejdsform
- SU og baglandet
- De 10 læringspointer (evaluering)
- Opsamling af forløbet

Samarbejdssekretariatets rolle var i samarbejde med formand og næstformand at planlægge forløbet, facilitere drøftelserne samt hjælpe parterne med at opsummere pointerne. Inden forløbet var der en række formøder mellem Samarbejdssekretariatet og formand og næstformand for SU.

De 6 møder var fordelt hen over et års tid.

### Uddrag af Politidirektørens tale:

"Kravet fra samfundet til os er, at vi alle strækker os til det yderste for at sikre et godt samarbejde mellem de faglige organisationer og ledelsen. I den sammenhæng er vores Samarbejdsudvalg et vigtigt omdrejningspunkt. Her sidder ledelsens og medarbejdernes repræsentanter sammen, og det er her, vi i fællesskab drøfter de ledelsesbeslutninger, der grundlæggende er med til at drive og omstille Fyns Politi. Vi vender og drejer fordele og ulemper, og vi belyser konsekvenser efter bedste evne. Vi ser på omverdenens krav til os, og vi nedsætter udvalg og projektgrupper, der kan undersøge løsningsmuligheder på en faglig og en økonomisk baggrund. Alt med det ene formål, at centrale ledelsesbeslutninger i Fyns Politi kvalificeres og bliver så solide, som det overhovedet lader sig gøre.

Ved siden af SU har vi et forhandlingssystem, hvor vi håndterer de spørgsmål, der kræver, at vi sammen når frem til beslutninger. Og på samme måde er der i dagligdagen - mellem de lokale tillidsmænd og arbejdsmiljørepræsentanter og de lokale ledere i afdelinger og kontorer - en række samarbejdsflader, hvor dagligdagens driftsbeslutninger og udfordringer, ønsker og drømme handles af. Det klares lokalt mellem medarbejdere og ledere i god dialog.

At dette samarbejde blev udfordret i forbindelse med reorganiseringen i 2016, er ikke ukendt. Derfor er jeg rigtig glad for at kunne sige, at vi i løbet af det forgange år har haft en rigtig god proces med at finde tilbage til hinanden igen. Der har været arbejdet hårdt, og vi har haft god hjælp af Samarbejdssekretariatet, der har medieret, processet og drømt med os under vejs.

Meget arbejde er lagt i at finde forståelse for hinandens roller og positioner – og i sammen at nærlæse den statslige samarbejdsaftale. Vi har skullet finde en form inden for denne ramme, som passer godt til os her på Fyn. Et års arbejde er gået med at genopfinde de gode tillidsfulde relationer – og troen på, at vi sammen er de bedste til at løfte den opgave, som samfundet og udviklingen har stillet til Fyns Politi. Med ansvar for små 800 medarbejdere, har vi sammen samlet handsken op – og vi har fundet tilbage til bordet igen.

Vi har nu et Samarbejdsudvalg, der fungerer godt – hvor både medarbejdersiden og ledelsessiden har fået en langt større forståelse for hinandens opgaver. Vi er også udenfor mødelokalet blevet bedre til at opsøge hinanden og få taget hånd om udfordringerne, inden de vokser sig store. Og vi er blevet bedre til at få aflivet myter, inden de bliver cementeret til fastlåste fordomme og fortællinger i det offentlige rum. Fortællinger, som ikke ligefrem øger stoltheden omkring vores fælles arbejdsplads, og som ikke just medvirker til at skabe tillid fra befolkningen. Fortællinger, der skygger for billedet af den arbejdsplads, der i år har præsteret helt fantastiske resultater under vanskelige vilkår. Fortællinger, der ikke bidrager positivt til at opfylde vores hovedmission om at skabe tryk på Fyn.

Jeg skylder at kvittere for dette store stykke arbejde og for viljen til at gå hele vejen – hele tiden med gradvist mere tillid i relationerne og med ønsket om at nå hele vejen til målet. Først og fremmest tak til vores faglige organisationer i huset:

- Politiforeningen,
- DJØF
- HK og
- Gruppen af AC'ere, der også deltager i SU-møderne.
- Og tak til ledelsesrepræsentanterne.

I har alle bidraget med masser af positivitet og lyst til, at vi sammen skulle lykkes. Og det gjorde vi. Vi lykkedes. Det har I alle en del af æren for.

Vi sluttede processen med Samarbejdssekretariatet umiddelbart før jul. Tak også til dem for nødvendig og fast hånd under os gennem hele året. Ikke bare på møderne – men også i den bilaterale proces mellem formand og næstformand, har Samarbejdssekretariatet knoklet med at bygge broer. Skrøbelige først – men nu absolut solide og klar til at modstå de stormvejr, som vi nok også fremadrettet møder på vejen.

Vi har fundet ud af, at vi kun ved at spille hinanden stærkere kan varetage interesserne for vores kolleger i Fyns Politi. Så den musketer-ed har vi givet hinanden – selv om vi, som mennesker, er helt forskellige, og vi ind imellem begge to er på hårdt arbejde med os selv.

Tak til alle hver især for at gå positivt ind i processen. Jeg ser frem til at fortsætte det gode samarbejde i 2018."