

Årsberetning for 2017



Hvem er vi?

Samarbejdssekretariatet er et rådgivningsorgan for de statslige samarbejdsudvalg.

Gennem målrettede tilbud hjælper vi arbejdspladserne i staten med at forbedre dialogen og styrke det lokale samarbejde. Målet er at øge kvaliteten og effektiviteten, styrke fagligheden og fremme trivsel, motivation og arbejdsglæde hos både medarbejdere og ledere.

Eller sagt med andre ord – at skabe endnu bedre og mere effektive offentlige arbejdspladser. Samarbejdssekretariatet hjælper både ledelse og medarbejderrepræsentanter og tilbyder rådgivning og vejledning, mægling og kurser. Sekretariatet agerer altid partsneutralt.

Samarbejdsudvalget referer og udfører ovenstående opgaver på vegne af de statslige parter (Finansministeriet og CFU) nedsatte udvalg: SU-udvalget.

Nye koordinerende konsulenter

Året 2017 har været præget af at **Søren O. Nissen** og **Niels Bundgaard** valgte at stoppe i sekretariatet i foråret 2017, hvorefter at der gik nogle måneder førend stillingerne blev besat. Denne udskiftning på holdet har været med til at sænke aktivitetsniveauet i en periode, men vi er nu stærkt tilbage.

Søren er fortsat videre i en stilling som sekretariatsleder hos BUPL, mens Niels skiftede over til en konsulentstilling hos OAO, hvor han har interessevaretagelse i.f.t. arbejdsmiljø som sit arbejdsområde. Sekretariatet og parterne vil gerne takke både Søren og Niels for deres store indsats og engagement i forhold til udviklingen af sekretariatet og ikke mindst vores kurser.



Magnus A. Bryde startede den 1. august 2017 og udfylder rollen som konsulent fra CFU (arbejdsgiversiden). Magnus kommer fra en konsulentstilling hos KL, hvor han har været involveret i en række partsprojekter inden for HR & Ledelse og psykisk arbejdsmiljø samt har stor erfaring inden for overenskomstområdet. Privat bor Magnus i Lyngby sammen med sin kone og fire børn. Han bruger bl.a. sin sparsomme fritid på at løbe, renovere hus samt er meget interesseret i adfærdsdesign. Har du spørgsmål til Magnus, så kan han kontaktes på E: magnus@samarbejdssekretariatet.dk eller på T: 4697 3819

Pia Lassen startede den 1. november 2017 og udfylder rollen som konsulent fra Moderniseringsstyrelsen (arbejdsgiversiden). Pia har gennem mange år arbejdet på Københavns Universitet. Hun har stor erfaring med samarbejde og processer på tværs af fag og organisation i organisationer, der er præget af organisatoriske omstruktureringer. Udover selv at have erfaring med at være medarbejder og faglig leder i en større statslig organisation, er Pia uddannet proceskonsulent samt har for nylig afsluttet diplomuddannelsen i ledelse og har derfor også stor viden om hvad der skal til for at skabe gode samarbejdsrelationer og organisatorisk udvikling. Pia kan kontaktes på E: piala@sam-arbejdssekretariatet.dk eller M: 4178 2132

Pia og Magnus glæder sig meget til i fællesskab at udvikle sekretariatet, og vi håber, at I vil opleve at de kan bistå med sparring i forhold til mange af de dagsordener, som vi i Samarbejdssekretariatet møder på de statslige arbejdspladser disse år.

Forstærkning af underviserteamet

Også på undervisersiden er der kommet nye kræfter til, og garvede kræfter har valgt at fortsætte. Vi kan derfor nu stille med et om muligt endnu mere kvalificeret team af undervisere end tidligere.

Nye på holdet er:

- **Anders Laustsen.** Anders har sin daglige gang i Søfartsstyrelsen, hvor han er ansat som chefkonsulent, hvor han arbejder med organisationsudvikling, auditering, ledelses- og kompetenceudvikling. Han har også erfaring med ressortomlægninger og flytning af arbejdspladser. Anders har erfaring som både TR og som sekretær for SU-udvalget. Han sidder i SU på sin arbejdsplads og er derudover også arbejdsmiljøleder.
- **Berit Ploug.** Berit er chefkonsulent i Rigspolitiets Koncern HR og arbejder her med strategisk kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse inden for politiet. I forhold til SU har hun erfaring som både medarbejderrepræsentant, ledelsesrepræsentant og som udvalgssekretær. Hendes kobling til Samarbejdssekretariatet går helt tilbage til 2005, hvor hun som ansat i den daværende Personalestyrelsen var med til at forhandle rammerne for sekretariatet.
- **Bodil Neergard.** Bodil er ansat som chefkonsulent i Styrelsen for Dataforsyning og Effektivisering og arbejder til daglig med kompetence- og ledelsesudvikling samt personalepolitik. Hun er derudover sekretær for Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalget. Hun har en solid praksiserfaring i forhold til at få samarbejdsudvalget til at fungere optimalt og har stor erfaring med facilitering af kurser, konferencer og workshops.
- **Hanne Mortensen.** Hanne er lektor og kompetenceområdeleder på pædagoguddannelsen Campus Carlsberg. Hanne har siddet i samarbejdsudvalget de forskellige steder, hvor hun tidligere har været ansat, og er generelt meget aktiv i forhold til organisationsarbejde og arbejdsmiljøområdet.

- **Ulrik Lyng Vestergaard.** Ulrik arbejder til daglig som uddannelsesleder på et alment gymnasium, hvor han håndterer HR, økonomi og kompetenceudvikling for de forskellige personalegrupper. Han sidder med som ledelsesrepræsentant i samarbejdsudvalget på sin egen arbejdsplads og har også været aktiv i GL.

Derudover har vi genansat **Sofie Janning Hansen** og **Jacob Vestergaard** som undervisere. Sofie er uddannet kontorassistent og har stor erfaring som såvel medarbejder, leder og TR. Sofie er fællestillidsrepræsentant for det tekniske-administrative personale på ZBC og efter seneste kommunalvalg medlem af kommunalbestyrelsen i Slagelse Kommune. Jacob er chef for uddannelsesafdelingen ved Beredskabsstyrelsen Sydjylland og arbejder til daglig med personaleledelse, kompetenceudvikling, rekruttering og uddannelse samt beredskab. Han sidder selv i SU som ledelsesrepræsentant.

I kan [læse mere om underviserne](#) på vores hjemmeside.



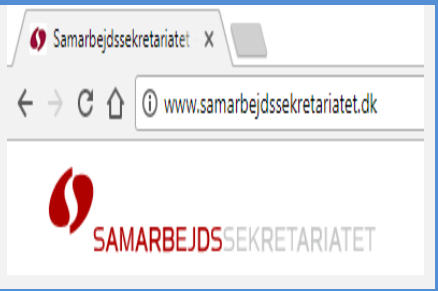
Grunden til at vi har ansat flere undervisere er, at det eksisterende team havde svært ved at nå at afholde kurserne i den takt, som arbejdspladserne bestilte dem, og samtidig passe deres normale job. Samtidig med dette er vi ved at udvikle nye temakurser inden for omstillingsprocesser og tillid & samarbejde, og flere af de nye undervisere har stor erfaring i forhold til denne type af processer.

Samarbejdssekretariatets rådgivning og vejledning i 2017

Vores rådgivning og vejledning har i 2017 været præget af mange overvejelser omkring organiseringen af SU-arbejdet – både i forbindelse med flytningen af de statslige arbejdspladser i forbindelse med "Bedre Balance II", men også i forbindelse med at der sker en udvikling af organisationsstrukturerne i forbindelse med andre former for organisatorisk udvikling, bl.a. fusion, centralisering/decentralisering samt indførelse af koncern-fælles funktioner.

Andre spørgsmål har vedrørt forskellige facetter omkring det at gøre SU til et aktivt forum for dialog og ikke mindst overvejelser omkring sammensætning af SU på medarbejdersiden. Det er rigtig dejligt at mærke det store engagement i forhold til at sikre at SU arbejdet skaber værdi.

Sekretariatets rådgivning og vejledning i tal:

		
Oplæg: Ca. 25	Henvendelser om ugen: Ca. 10	Hjemmeside: 25.335 unikke besøg

Antallet af oplæg har været markant mindre end i 2016, hvilket skyldes det forhold at de to konsulentstillinger har været ledige i nogle måneder og de to nye konsulenter har skulle starte op.

Ligeledes har vi ikke oplevet den samme efterspørgsel på mæglinger i 2017 som i 2016. Det er forjættende at tro, at dette skyldes, at konfliktniveauet på de statslige arbejdspladser er faldet. Forklaringen er dog snarere, at det at blive inviteret ind til at hjælpe med at finde løsninger på en konflikt, er baseret på tillid og relationer. Og dette kræver tid at opbygge. Niels nåede dog at afslutte et længerevarende mæglingsforløb for Fyns Politi. Forløbet blev evalueret i november 2017, og vi har fået lov til at offentliggøre formandens og næstformandens oplevelse af forløbet. Dette kan du finde på vores [LinkedIn-profil](#).





Endelig har vi været travlt optaget af at udvikle inspirationsmateriale til de statslige institutioner, der står over for en flytning af arbejdspladser. Det har resulteret i en folder, hvis formål er at komme med råd til indhold og proces for SU's drøftelser hvis arbejdspladser skal flyttes. Folderen har fået rigtig gode anmeldelser af de arbejdspladser, vi har været i kontakt med, og vi er derfor meget stolt over at have produceret et produkt, der opleves som umiddelbart anvendeligt i en svær situation. Folderen kan downloades på vores hjemmeside: www.samarbejdssekretariatet.dk

Samarbejdssekretariatets kursusvirksomhed

Kursusvirksomheden i 2017

Kursusaktiviteten er faldet i forhold til 2016. Dette skyldes muligvis udmeldingen omkring en ny runde med flytning af statslige arbejdspladser samt det forhold, at de to konsulentstillinger har været vakante i adskillige måneder af året. Det opsøgende arbejde har derfor været betydelig mindre end normalt. Antallet af unikke hjemmesidebesøg (se forrige side) er steget markant siden 2016, hvilket bekræfter at der fortsat er behov for Samarbejdssekretariatet og vores aktiviteter rundt omkring på de statslige arbejdspladser.

Kursusåret 2017 i tal:

			
Antal kurser: 65	Deltagere: 1.012	Evaluering: 3,55 ud af 4	Omsætning: 740.000 kr.

Også i år har vi fået meget flotte evalueringer fra vores kursusedtagere, hvilket vi er meget stolte af. Faktisk er den gennemsnitlige evaluering steget fra 2016 til 2017. Vi sender derfor en stor tak til vores freelanceundervisere samt vores meget effektive kursussekretær, Pia Hendrichsen.



Udvikling af kursuskonceptet

2017 har derudover budt på en revision af kursuskonceptet. Dette er sket på baggrund af en evaluering af deltageres praksis- og vidensudbytte, som Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) gennemførte for os i 2016 samt projekt "Det gode samarbejde" som Samarbejdssekretariatet samarbejdede med konsulentvirksomheden Reflexio om.

Undersøgelsen viste et højt grad af udbytte i.f.t. viden om SU-systemet samt om kurserne medvirkede til at skabe efterfølgende positive forandringer for deltageres lokale SU, men den gav også deltagerne mulighed for at komme med forslag til hvordan vi kan arbejde med at udvikle vores kurser til at blive endnu bedre. Vi har på grundlag af disse justeret læringsmål og kursuskoncept i forhold til 10 læringspointer fra projekt "Det gode samarbejde" og herunder anlagt kursusmaterialet mere på, at arbejde med forventningerne til hinanden i SU og de forskellige udgangspunkter og asymetrien i viden medarbejdere og ledelse imellem

Temadage

Vi har også afholdt flere temadage på tværs af flere SU-udvalg inden for den samme organisation. Dette er en ret spændende mødeform, der giver mulighed for at vidensdele på tværs af organisationen (f.eks. forsvaret), samtidig med at der er mulighed for at styrke det enkelte udvalgs arbejde. Det er en mødeform, som vi oplever som ganske spændende og som et interessant tilbud til arbejdspladser, der ønsker at videreudvikle et allerede velfungerende SU-arbejde på tværs af organisationen.

Visioner for 2018

Pia og Magnus er ved at være kommet på plads og ser frem til at komme ud og besøge de mange forskellige statslige arbejdspladser.

Udover de åbne SU-kurser og de arbejdspladsspecifikke kurser, udbyder vi i sekretariatet også temakurser omkring udvalgte emner. SU-Udvalget har besluttet at udbyde to heldagskurser i henholdsvis omstillingsprocesser og tillid/samarbejde, og Magnus og Pia er i fuld gang med at udvikle materialet til disse. Derudover tilbyder vi et halvdagskursus om hvordan de lokale SU-udvalg i øget grad kan arbejde med dialog og medarbejderinddragelse.

Derudover vil vi rigtig gerne i kontakt med flere statslige arbejdspladser. Derfor sætter vi i 2018 fokus på sekretariatets kommunikationsindsats og opsøgende arbejde og vil derudover i øget grad invitere os selv på besøg for at fortælle om hvad vi kan tilbyde i.f.t. kurser, sparring og mægling.

Kontakt os meget gerne, hvis I vil høre mere:

E: Kontakt@samarbejdssekretariatet.dk

M: 70 27 23 21