

Afgørelse i sag vedr. brud på Samarbejdsaftalen på Det Kongelige Teater

Afgørelse

Samarbejdsnævnets afgørelse i en sag om påstået brud på ledelsens informationspligt, jf. samarbejdsaftalens § 3, stk. 2, i Hovedsamarbejdsudvalget på Det Kongelige Teater.

Baggrund for sagen

Den 10. november 2015 fremsendte formanden for Kontaktudvalget samt næstformand i Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) på Det Kongelige Teater (DKT) på vegne af medarbejdersiden i HSU på DKT en klage til Samarbejdsnævnet med påstand om brud på informationspligten, jf. samarbejdsaftalens § 3, stk. 2.

Moderniseringsstyrelsen og CFU er enige om beskrivelsen af sagens forløb.

Samarbejdsnævnets afgørelse

Samarbejdsnævnet finder, at ledelsen på DKT har holdt medarbejderne informeret om processen omkring de forventede besparelser samt inviteret til input hertil, og at ledelsen i forlængelse af den politiske beslutning herom har inddraget medarbejderne i drøftelser om den nærmere udmøntning af besparelserne. Denne information kan dog ikke erstatte drøftelser i HSU, jf. Samarbejdsaftalens § 3, stk. 2.

Samarbejdsnævnet udtrykker kritik af, at ledelsen ved DKT ikke har inddraget HSU i forhold til de konkrete oplæg til besparelsscenarier, der blev forelagt bestyrelsen den 30. oktober 2015. Samarbejdsnævnet finder samlet set, at ledelsen ikke i fuldt omfang har givet information så tidligt og med et så passende indhold, at der kunne gennemføres en grundig drøftelse i HSU, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kunne indgå i grundlaget for ledelsens endelige beslutning.

Samarbejdsnævnet pålægger på den baggrund DKT at gennemføre samarbejdsfremmende foranstaltninger i HSU, jf. samarbejdsaftalens § 15, stk. 2, sidste punktum, der omfatter et forløb med Samarbejdssekretariatet. Forløbet skal være afsluttet senest 6 måneder efter denne afgørelse. Såfremt det ikke er sket, vil spørgsmålet om fastsættelse af eventuelle andre passende sanktioner blive forelagt Samarbejdsnævnet.

DKT pålægges endvidere at lægge denne afgørelse på intranettet på DKT.

Afsluttende bemærkninger

Samarbejdsnævnet har i sin afgørelse særligt lagt vægt på følgende bestemmelser i samarbejdsaftalens § 3, stk. 2:

"I samarbejdsudvalget skal ledelsen informere om:

[...]

2. Arbejdspladsens aktuelle situation og forventede udvikling med hensyn til struktur og beskæftigelse er truet. Planlagte og forventede foranstaltninger skal også inddrages i denne sammenhæng.

[...]

Information skal gives så tidligt og med et så passende indhold, at der kan gennemføres en grundig drøftelse i samarbejdsudvalget, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens endelige beslutning."

Samarbejdsnævnet beklager den lange behandling af sagen, og parterne er enige om fremover at fremme behandlingen af klager til Samarbejdsnævnet.